Questions à se poser sur les compétences

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi est-ce important de faire monter en compétences mes collaborateurs ? |  |  |
| Ai-je déjà pensé à mutualiser avec d’autres PME les compétences dont mon entreprise a besoin ? |  |  |
| Tous mes collaborateurs sont-ils très compétents ? |  |  |
| Y a-t-il des compétences communes dans mon entreprise ? |  |  |
| Sur le marché de l’emploi, que valent les compétences de mes collaborateurs ? |  |  |
| Combien de salariés vont bientôt partir à la retraite ? |  |  |
| Lorsque mes salariés sont absents, comment se passe l’organisation ? |  |  |
| Qui fait quoi dans mon entreprise, précisément ? |  |  |
| Quelles sont les attitudes comportementales qui comptent pour moi ? |  |  |
| Quelle est ma réaction face à un collaborateur plus compétent que moi dans un domaine ? |  |  |
| Tout le monde peut-il travailler avec moi ? |  |  |
| Comment organiser mes entretiens de progrès de fin d’année ? |  |  |
| Quelles sont les compétences qui se profilent dans mon secteur d’activité ? |  |  |
| Ai-je créé des fiches de poste qui ont un sens ? |  |  |
| Quelles sont les compétences qui me manquent en interne ? |  |  |
| Puis-je externaliser certaines compétences ? |  |  |